



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว จ๕๖๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่)

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ที่ประชุมได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้เทศบาลดำเนินการตามมติดังกล่าวแล้ว จัดส่งสำเนาคำสั่งหรือประกาศ และรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติให้สำนักงาน ก.ท. ทราบโดยตรง ภายใน ๕ วัน นับตั้งแต่วันออกคำสั่งหรือประกาศ พร้อมทั้งรายงานสำนักงาน ก.ท.จ. ทราบ สำหรับพนักงานเทศบาลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้ว ให้ต้นสังกัดแจ้งพนักงานเทศบาลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๙

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕

วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมพนมเบญจา ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๗/๑๐

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๓๓.๒/ว ๑๕๗ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

.....

๑. รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕
๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕
๓. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. รับทราบตามที่เทศบาลรายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เทศบาลตำบล	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่....	สรรหาโดยวิธี
๑. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ๐๑-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕	รับโอน

๕. เห็นชอบให้รายงานตำแหน่งบริหารว่างไปยังสำนักงาน ก.ท. เพื่อคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๓๙ จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เทศบาล	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่....	หมายเหตุ
๑. รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ๐๑-๒-๐๘-๕๕๐๐-๒๙๐	ทต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา

๒. หัวหน้าฝ่ายแผนงาน...

ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	เทศบาล	ตำแหน่งว่างเมื่อ/ รายงาน ก.ท.จ.เมื่อ/ ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่....	หมายเหตุ
๒. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	ทต.ทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา
๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	ทต.คลองพน อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ตำแหน่งว่างเมื่อ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ -รายงาน ก.ท.จ. เมื่อ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕	รายงาน ก.ท.ดำเนินการสรรหา

๖. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลศาลาด่าน ย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ในระดับเดียวกันภายในเทศบาลเดียวกัน และเห็นชอบให้เทศบาลตำบลปลายพระยา ย้ายพนักงานเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันและระดับเดียวกัน ภายในเทศบาลเดียวกัน ที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑. นายวิรุฒ กสิคุณ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๐๑ ๒ ๐๔ ๓๒๐๑ ๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท	นักวิชาการคลังชำนาญการ ๐๑ ๒ ๐๔ ๓๒๐๒ ๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลศาลาด่าน อำเภอเกาะลันตา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท	-ตำแหน่งว่างตามกรอบ -มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง -คุณวุฒิการศึกษา เศรษฐศาสตรบัณฑิต -เหตุผลความจำเป็น มีความสามารถในการจัดทำ เอกสารด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ การงบประมาณ และการ บัญชีได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน และสามารถให้คำแนะนำ ชี้แจง เกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง ของเทศบาล เพื่อพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น -ผลการประเมินของผู้บังคับบัญชา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ นายกเทศมนตรี ร้อยละ ๙๓ ปลัดเทศบาล ร้อยละ ๙๕ ผอ.กองคลัง ร้อยละ ๙๖

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่งใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๒. นางอมิตา เพชรทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๐๑-๒-๐๖-๓๑๐๑-๐๐๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปลายพระยา อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๕๐ บาท	-ตำแหน่งว่างตามกรอบ -มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะ แต่งตั้ง - คุณวุฒิการศึกษา รัฐศาสตรบัณฑิต -เหตุผลความจำเป็น เนื่องจากสำนักปลัดเทศบาลขาด แคลนผู้ปฏิบัติหน้าที่งานบริหาร ทั่วไป และงานธุรการรองรับ บุคคลดังกล่าว เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถมีประสบการณ์ ใน การทำงานตำแหน่งนักจัดการงาน ทั่วไป และเทศบาลเล็งเห็นถึง ความเหมาะสมแล้ว

๗. เห็นชอบให้เทศบาล โอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๐ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑. น.ส.บุญทิพย์ คำมณี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๒ กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ๕๗-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๔ กองคลัง เทศบาลเมืองสะเดา อ.สะเดา จ.สงขลา อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน กลับไปดูแลบุพการี หาประสบการณ์ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย -บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ -วันที่โอน/รับโอน ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต
๒. นางจิรัชญา ไทยสยาม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๐๑-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๓๕-๑-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพัทลุง อ.เมือง จ.พัทลุง อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน กลับไปดูแลบิดามารดา หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๖ -วันที่โอน/รับโอน ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต

๓.นางศิริมา...

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๓.นางศิริมา รักษาพล	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๐๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลกระปี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน อ.อ่าวลึก จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒ -วันที่โอน/รับโอน ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต
๔. น.ส.ช่อแก้ว เกษสมัน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.-บาท	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๑๔-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๗ กองคลัง เทศบาลนครตรัง อ.เมืองตรัง จ.ตรัง อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐.-บาท	-เหตุผลในการขอโอน เพื่อกลับไปอยู่ภูมิลำเนา และดูแลมารดา -บรรจุเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ -วันที่โอน/รับโอน ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต
๕.นางพิมพ์ประไพ คำหาย	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๓๙ โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระปี่น้อย กองการศึกษา เทศบาลตำบลกระปี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๐๐ บาท	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ๐๑-๓-๐๘-๖๕๐๐-๓๑๐ โรงเรียนบ้านไสไทย กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๐๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๘ -วันที่โอน/รับโอน ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๒๑ ก.พ. ๖๓ - ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๘
๖. น.ส.อรพรรณ สุวรรณมาลา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย อ.เหนือคลอง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๐๑-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๒ กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน กลับภูมิลำเนา ดูแลมารดา -บรรจุเมื่อ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๔๐ -วันที่โอน/รับโอน ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา นิติศาสตรบัณฑิต - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๓๖

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๗. จำสืบเอกฉัตรกร สุวรรณทอง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลคลองเขม้า อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๕๐ บาท	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๕ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๕๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๐ -วันที่โอน/รับโอน ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา ปวส. (สาขาไฟฟ้ากำลัง) - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๓๖
๘. น.ส.วนิดา บุณโยดม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ๔๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลศรีสุนทร อ.กลาง จ.ภูเก็ต อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ -วันที่โอน/รับโอน ๑ กันยายน ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) สาขาวิชาพณิชยการ -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๙.๑๗
๙. น.ส.สุชาทิพย์ จันทร์เจริญ	ครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ. ๑ ๐๑-๓-๐๘-๖๕๐๐-๓๐๙ โรงเรียนบ้านไสไทย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๙,๗๒๐ บาท	ครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ. ๑ ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๔ โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๙,๗๒๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ -วันที่โอนรับโอน ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรบัณฑิต -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๙ ม.ค. ๒๕๖๓ - ๘ ม.ค. ๒๕๖๘ -ตำแหน่งว่างตามกรอบ

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑๐. นางขวัญจิตต์ ภูเก้าล้วน	นักวิชาการศึกษานานุกร ๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโพธิ์ อ.คลองโพธิ์ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๗๐๐ บาท	ครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ. ๒ ๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๐๐ โรงเรียนเทศบาลอ่าวลึกใต้ กองการศึกษา เทศบาลตำบลอ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๑๖,๗๐๐ บาท	-มีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๓๙ (ออกจากราชการไปแล้ว และ กลับเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓) -วันที่โอน/รับโอน ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา ครูศึกษบัณฑิต -ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๙ ธ.ค. ๒๕๖๒ - ๘ ธ.ค. ๒๕๖๗

๘. เห็นชอบให้เทศบาลรับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งบริหาร กรณีรับโอนภายใน ๖๐ วัน
จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๑. นายยศดนัย หมาดเส้น	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๑๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อน้ำร้อน อ.กันตัง จ.ตรัง อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เทศบาลตำบลศาลาด่าน อ.เกาะลันตา จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	-ตำแหน่งว่างเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -เหตุผลในการขอโอน อยู่พื้นที่นาน และต้องการ หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๐ -วันที่โอน/รับโอน ๑ กันยายน ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๓.๑๓

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด อัตราเงินเดือน	
๒. นายราเชิด ราโชภาณูจน์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒๑ ๓ ๐๐ ๑๑๐๑ ๐๐๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาโร อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.-บาท	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑ ๒ ๐๐ ๑๑๐๑ ๐๐๒ เทศบาลตำบลเขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐.-บาท	-ตำแหน่งว่างเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ -วันที่โอน/รับโอน ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๗.๓๑
๓.นางชนมน ลาภบำรุง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลปกาสัย อ.เหนือคลอง จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท	-ตำแหน่งว่างเมื่อ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ -ครบกำหนด ๖๐ วัน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -เหตุผลในการขอโอน หาประสบการณ์ -บรรจุเมื่อ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๖ -วันที่โอนย้าย/รับโอน ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ -คุณวุฒิการศึกษา ครุศาสตรมหาบัณฑิต -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๖.๗๔

๘. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้โอนตำแหน่งสายงานบริหาร กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง / สังกัด/อัตราเงินเดือน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	
๑.นางสาวติยาภรณ์ สุขสง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๘-๒๐๑๗-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๓๔-๒-๐๘-๒๐๑๗-๐๐๑ กองการศึกษา เทศบาลตำบลโคกกลอย อ.ตะกั่วทุ่ง จ.พังงา อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	-เหตุผลในการขอโอน ดูแลครอบครัว -บรรจุเมื่อ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๘ -วันที่โอน/รับโอน ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ -คุณสมบัติการศึกษา ครุศาสตรมหาบัณฑิต

๙. เห็นชอบให้เทศบาล บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่เทศบาลร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน (ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๖ อัตรา โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้รายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด ภายใน ๑๐ วัน นับแต่มีคำสั่ง และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) หรือแก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ภายใน ๕ วัน นับแต่มีคำสั่ง (เอกสาร ๒)

๑๐. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	ขอลาออก ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
๑. นายณัฐรุช ผู้ช่วยครู ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕	-เหตุผลในการลาออก รับการบรรจุแต่งตั้ง เข้ารับราชการครู สังกัด สพฐ.
๒. น.ส.ขวัญทิพย์ สุขมิ่ง ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕	-เหตุผลในการลาออก รับการบรรจุแต่งตั้ง เข้ารับราชการครู สังกัด สพฐ.
๓. นายวิชาญ พลเสนา ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕	-เหตุผลในการลาออก รับการบรรจุแต่งตั้ง เข้ารับราชการครู สังกัด สพฐ.

๑๑. เห็นชอบให้เทศบาลจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๗ อัตรา ทั้งนี้
ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ ดังนี้

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑. นางสาวศรัณยา นนทแก้ว ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) <u>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> (๒๑ ก.ค. ๒๕๖๔ - ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๖) <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> - ปริญญาตรี/ภาษาอังกฤษ <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u>	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๓๖

๒. นางสาวณัชชา...

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๒. นางสาวณัชชา ศรีสมทรง ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ปริญญาตรี ๕ ปี) สาขาวิชาภาษาไทย <u>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> (๒๓ พ.ค. ๒๕๖๕ - ๒๒ พ.ค. ๒๕๗๐) <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> - ปริญญาตรี/ภาษาไทย <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u>	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจันทลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๓๖
๓. นางสาวภัทรกร โยมญาติ ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ปริญญาตรี ๕ ปี) สาขาวิชาคณิตศาสตร์ <u>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> (๒๓ พ.ค. ๒๕๖๕ - ๒๒ พ.ค. ๒๕๗๐) <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> - ปริญญาตรี/คณิตศาสตร์ <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u>	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจันทลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๓๖
๔. นางสาวลัดดาวัลย์ ไกรสิทธิ์ ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทยธุรกิจ) <u>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> (๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๓ - ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๘) <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> - ปริญญาตรี/ภาษาไทย <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u>	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๓๖
๕. นางสาวโรชนี ปานรักษ์ ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> - ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษสื่อสารธุรกิจ) <u>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> (๒๓ พ.ค. ๒๕๖๑ - ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๖) <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> - ปริญญาตรี/ภาษาอังกฤษ <u>อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท</u>	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๓๖

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๖. นางสาวเบญจวรรณ ภักดี ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ปริญญาตรี ๕ ปี) สาขาวิชาภาษาไทย มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (๗ พ.ค. ๒๕๖๕ - ๖ พ.ค. ๒๕๗๐) คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก - ปริญญาตรี/ภาษาไทย อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิวลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๓๖
๗. นางสาวธิดารัตน์ เครือจันทร์ ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (๘ มี.ย. ๒๕๖๓ - ๗ มี.ย. ๒๕๖๘) คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก - ปริญญาตรี/ภาษาไทย อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๓๖
๘. นางสาวศุภรัตน์ อาตมาต ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ปริญญาตรี ๕ ปี) สาขาวิชาภาษาไทย มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (๒๐ เม.ย.๒๕๖๕ - ๑๙ เม.ย.๒๕๗๐) คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก - ปริญญาตรี/ภาษาไทย อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๓๖
๙. นางปรีดา สุรเพชร ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา - ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษปฐมวัย มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (๑๑ มี.ค. ๒๕๖๓ - ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๘) คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก - ปริญญาตรี/การศึกษาปฐมวัย อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ปานราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	- ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี - ตำแหน่งว่างตามกรอบ - ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๒.๓๖

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑๐. นายกันติหัตต์ ช่วยแทน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา -ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (การเมืองการปกครอง) ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรวิชาชีพ ระยะสั้นวิชาคอมพิวเตอร์ พื้นฐาน จำนวน ๑๒ ชั่วโมง ศูนย์ การศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอเหนือคลอง คุณวุฒิที่จ้าง -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่า อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๕.๒๘
๑๑. นางสาวลักขิกา ใจเกลี้ยง ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา -ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ปริญญาตรี ๕ ปี) สาขาวิชาภาษาไทย คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก -ปริญญาตรี/เอกภาษาไทย มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (๒๓ พ.ค.๒๕๖๕ - ๒๒ พ.ค. ๒๕๗๐) อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาล คลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๙.๑๗
๑๒. นางสาวสิริอาภา จันทร์แก้ว ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ) คุณวุฒิการศึกษา -ปริญญาตรี รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต -ผ่านการอบรมหลักสูตรการใช้โปรแกรมสำนักงานเบื้องต้น เวลาเรียน ๑๒ ชั่วโมง จากโรงเรียนสอนคอมพิวเตอร์และกวาดวิชามิสเตอร์เบรน จ.สุราษฎร์ธานี คุณวุฒิที่จ้าง -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่า อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท	สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๕.๓๖

ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑๓. นางสาวจุไรรัตน์ เอ่งฉ้วน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต -ผ่านการอบรมหลักสูตรการใช้โปรแกรม สำนักงานเบื้องต้น เวลาเรียน ๑๒ ชั่วโมง จากโรงเรียนสอนคอมพิวเตอร์และกวด วิชามิสเตอร์เบรน จ.สุราษฎร์ธานี <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่า <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๑,๕๐๐ บาท	กองช่าง ทต.ทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๕.๓๖
๑๔. นางสาวลลิตวดี พลไชย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่า <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๑,๕๐๐ บาท	กองการศึกษา ทต.ทรายขาว อ.คลองท่อม จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๒๕.๓๔
๑๕. นางสาวขวัญจิรา แซ่เฮง ผู้ช่วยครู	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต (ปริญญาตรี ๕ ปี) สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ <u>คุณวุฒิที่จ้าง/วิชาเอก</u> -ปริญญาตรี/เอกคอมพิวเตอร์ <u>มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู</u> (๒๖ เม.ย.๒๕๖๑ - ๒๕ ม.ย. ๒๕๖๖) <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๕,๐๐๐ บาท	โรงเรียนเทศบาลตำบล เขาพนม กองการศึกษา ทต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๗.๓๑

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง/วุฒิการศึกษา/ คุณวุฒิที่จ้าง/อัตราค่าตอบแทน	สังกัด	หมายเหตุ
๑๖. นางสาวกมลชนก แซ่เฮง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๑,๕๐๐ บาท	กองช่าง ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๖.๗๔
๑๗. นายสนธยา หยูตั้ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีคุณวุฒิ) <u>คุณวุฒิการศึกษา</u> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) (สาขาวิชาช่างโยธา) <u>คุณวุฒิที่จ้าง</u> -ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) <u>อัตราค่าตอบแทน</u> ๑๑,๕๐๐ บาท	กองช่าง ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	-ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๓ ปี -ตำแหน่งว่างตามกรอบ -ค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ร้อยละ ๓๖.๗๔

และไม่เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระบี่น้อยจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจรายนายพิทักษ์ ทวีชัย ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) เนื่องจากนายพิทักษ์ ทวีชัย มีคุณสมบัติในเรื่องประสบการณ์การทำงานไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เนื่องจากการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ซึ่งต้องมีหนังสือรับรองการทำงานว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในการขับรถยนต์ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี จากนายจ้างหรือหน่วยงานเดิม จะต้องเป็นกรณีรับรองการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย กล่าวคือ ผู้ขับรถยนต์จะต้องมีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามประเภทและชนิดที่กฎหมายกำหนดให้ถูกต้องตามกฎหมายและได้ปฏิบัติงานในการขับรถยนต์ดังกล่าวจริง จึงจะถือว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการขับรถยนต์ตามประกาศหลักเกณฑ์ แต่นายพิทักษ์ ทวีชัย ในช่วงระยะเวลาที่ห่างหุ้นส่วนจำกัดหนูเพียรส่งเสริมการโยธา รับรองการทำงานว่าได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ระหว่างวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น นายพิทักษ์ ทวีชัย มีใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคลชั่วคราว โดยเพิ่งได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เท่านั้น

ดังนั้น นายพิทักษ์ ทวีชัย จึงมีคุณสมบัติในเรื่องของประสบการณ์การทำงานไม่ครบถ้วนตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๖ (๑) ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๔๓๓ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจประเภทผู้มีทักษะ

๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลกระบี่น้อย ย้ายพนักงานเทศบาล สายงานประเภททั่วไป ผู้สอบคัดเลือกได้ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๑ ราย ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ (เอกสาร ๓)

๑๓. เห็นชอบให้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้สอดคล้องกับประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๕ (เอกสาร ๔)

Handwritten signature/initials

41

(เอกสาร.....) **สำนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ**

เลขที่ **004045**
วันที่ **๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๕**
เวลา



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ศาลากลางจังหวัดพระ

เลขรับ **๑๑๕๗**

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

วันที่ **๒๕ มิ.ย. ๒๕๖๕**

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

เวลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

Handwritten signature

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

๑. การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีที่ไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหา
หมดแล้ว

- เห็นชอบให้ปฏิบัติเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มี
การเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลาง
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถ
ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการ
และพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท
ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้
ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.ท.จ. แล้วแต่กรณีพิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.ท.จ. เพื่อ ก.ท.จ.
จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในกรณีนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.ท.จ.
ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหา
ของ ก.จ.” พร้อมทั้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.ท.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ใน
แผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ
คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว
หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รายงานให้รายงาน ก.ท.จ. เพื่อ ก.ท.จ. จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.ท. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.ท.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่สามารถ
ดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ
คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม



๒. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับประเภทตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเงื่อนไขการลดระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

- เห็นชอบการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับประเภทตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเงื่อนไขการลดระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ ดังนี้

๑. กำหนดตำแหน่งผู้บริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พร้อมกำหนดวิทยฐานะเพื่อความก้าวหน้าในสายงาน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ และผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเชี่ยวชาญ โดยเป็นการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้ตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย

- (๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา
- (๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- (๓) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒. กำหนดตำแหน่งสายงานการสอนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู โดยให้รับเฉพาะผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือปฐมวัย หรือที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเท่านั้น โดยให้ยกเลิกตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยเป็นการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ตำแหน่งในสายงานการสอน ประกอบด้วย

- (๑) ครูผู้ช่วย
- (๒) ครู

๓. ยกเลิกมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษา ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใหม่ โดยให้มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป พร้อมกำหนดบทเฉพาะกาล ให้การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะเดิม ก่อนมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะใหม่นี้มีผลใช้บังคับ ให้การนั้นดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จและให้ถือเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานทั่วไปนี้ด้วย



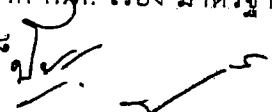
๕. กำหนดเงื่อนไขการลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือดำรงวิทยฐานะตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา จาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปี เพื่อให้การประเมินวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการบูรณาการเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้พัฒนาสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้และการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

๓. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการย้าย

- เห็นชอบให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการย้าย จำนวน ๑ ราย คือ นางสาวเรไร พุ่มพันธ์ม่วง

๔. หรือการนับระยะเวลาอื่นอุทธรณ์คำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าเทศบาลตำบล ท. ได้มีคำสั่งลงโทษไล่อาย ค. ออกจากราชการ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยนาย ค. ได้ลงนามทราบบ้างคำสั่งวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ นาย ค. มีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ.ตาก ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่ง จึงต้องเริ่มต้นนับวันถัดจากวันแรกคือนับวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นวันเริ่มนับระยะเวลา ซึ่งวันสุดท้ายครบกำหนด ๓๐ วัน คือวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ มิใช่ นับถัดจากวันมีผลของคำสั่งคือนับวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นวันเริ่มนับระยะเวลาอุทธรณ์ ดังนั้น การที่นาย ค. ได้ยื่นอุทธรณ์ต่อ ก.ท.จ.ตาก ในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ รวมเป็นเวลา ๓๓ วัน จึงเป็นการยื่นอุทธรณ์เกินกำหนด ๓๐ วันที่ไม่อาจจะรับไว้พิจารณาได้ การที่ ก.ท.จ.ตาก ไม่รับอุทธรณ์ไว้พิจารณาจึงเป็นไปตามข้อ ๑๖ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘



.....

สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากกองยุทธศาสตร์และงบประมาณเป็นสำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ

- เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการจากกองยุทธศาสตร์และงบประมาณเป็นสำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๒. การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีที่ไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว

- เห็นชอบให้ปฏิบัติเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. แล้วแต่กรณีพิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. เพื่อ ก.จ.จ. จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในกรณีนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ก.จ.จ. ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ." พร้อมทั้งให้นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้รายงาน ก.จ.จ. เพื่อ ก.จ.จ. จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ดำเนินการสรรหาตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม



๓. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับประเภทตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเงื่อนไขการลดระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

- เห็นชอบการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับประเภทตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเงื่อนไขการลดระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ ดังนี้

๑. กำหนดตำแหน่งผู้บริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พร้อมกำหนดวิทยฐานะเพื่อความก้าวหน้าในสายงาน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษ และผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเชี่ยวชาญ โดยเป็นการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้ตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๓) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒. กำหนดตำแหน่งสายงานการสอนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู โดยให้รับเฉพาะผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือปฐมวัย หรือที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเท่านั้น โดยให้ยกเลิกตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยเป็นการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ตำแหน่งในสายงานการสอน ประกอบด้วย

(๑) ครูผู้ช่วย

(๒) ครู

๓. ยกเลิกมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษา ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใหม่ โดยให้มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป พร้อมกำหนดบทเฉพาะกาล ให้การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะเดิม ก่อนมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะใหม่นี้มีผลใช้บังคับ ให้การนั้นดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จและให้ถือเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานทั่วไปนี้ด้วย

๕. กำหนดเงื่อนไขการลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือดำรงวิทยฐานะตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา จาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปี เพื่อให้การประเมินวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการบูรณาการเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้พัฒนาสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้และการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

๔. ทหาหรือการอุทธรณ์คำสั่งให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหยุดปฏิบัติหน้าที่

- เห็นชอบให้หรือต่อคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อวางหลักปฏิบัติราชการทางปกครองที่ถูกต้องต่อไป



.....

สรุปผลการประชุม ก.อบต.

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.

๑. การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีที่ไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหา
หมดแล้ว

- เห็นชอบให้ปฏิบัติเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
สอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม เห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการ
เรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลาง
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาและยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวสามารถ
ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการ
และพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท
ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้
ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่ง
สายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด
เพื่อ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในกรณี องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า
“อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ
ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่ง
ที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น
ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก
ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว
หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รายงานให้รายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อ ก.อบต.จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหา
ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารไม่สามารถ
ดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒ (๒) ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบ
คัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับประเภทตำแหน่งมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเงื่อนไขการลดระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ

- เห็นชอบการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับประเภทตำแหน่ง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเงื่อนไขการลดระยะเวลาตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ ดังนี้

๑. กำหนดตำแหน่งผู้บริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก พร้อมกำหนดวิทยฐานะเพื่อความก้าวหน้าในสายงาน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชำนาญการพิเศษและผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเชี่ยวชาญ โดยเป็นการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้ตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย

- (๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา
- (๒) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- (๓) ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒. กำหนดตำแหน่งสายงานการสอนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เป็นตำแหน่งครูผู้ช่วย และตำแหน่งครู โดยให้รับเฉพาะผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือปฐมวัย หรือที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเท่านั้น โดยให้ยกเลิกตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โดยเป็นการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ตำแหน่งในสายงานการสอน ประกอบด้วย

- (๑) ครูผู้ช่วย
- (๒) ครู

๓. ยกเลิกมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สายงานบริหารสถานศึกษา สายงานการสอน และสายงานนิเทศการศึกษา ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใหม่ โดยให้มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป พร้อมกำหนดบทเฉพาะกาล ให้การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะเดิม ก่อนมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะใหม่นี้มีผลใช้บังคับ ให้การนั้นดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จและให้ถือเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานทั่วไปนี้ด้วย



๕. กำหนดเงื่อนไขการลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือดำรงวิทยฐานะตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศการศึกษา จาก ๔ ปี เหลือ ๓ ปี เพื่อให้การประเมินวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการบูรณาการเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้พัฒนาสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้และการบริหารจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ

๓. ขอปรับปรุงแนวทางปฏิบัติการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่นระดับสูง

- มีมติ ดังนี้

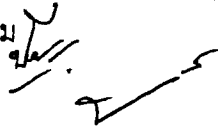
องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีรายได้ตั้งแต่ ๘๐ ล้านบาท มีจำนวน ๒๙๓ แห่ง ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลหลายแห่งทั่วประเทศที่ผ่านเกณฑ์ประเมินตามเกณฑ์พื้นฐาน เกณฑ์ปริมาณงาน และเกณฑ์ประสิทธิภาพ ไม่ปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้มีการกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง ต่อ ก.อบต.จังหวัด จึงพิจารณาได้ว่ามีองค์การบริหารส่วนตำบลที่สามารถยื่นเรื่องเพื่อขอปรับจากองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ เป็นประเภทสามัญระดับสูง ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามประกาศประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ จึงให้คณะกรรมการด้านโครงสร้างและอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเกี่ยวกับการปรับปรุงประเภทขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

๔. การคัดเลือกผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เพื่อเป็นกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท.)

- เห็นชอบคัดเลือกนายชัยรัตน์ ทองใบ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลร่องเคาะ กรรมการผู้แทนในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเป็นกรรมการในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๕. หากมีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ พันจ่าเอก ภัทรวุฒิ อุดรพรม



.....

บัญชีรายชื่อคณะกรรมการและผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล
 แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง						เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ ของ กสส. ลงวันที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา			
๑	นางสาวปัทมยา เอียดเมือง	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	นักจัดการงานทั่วไป	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕		
๒	นายสรวิศ ชูศักดิ์	ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	นักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕		
๓	นางเอสร่า รัตนกระจำง	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการ	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๕-๕๑๐๑-๐๐๓	๙.๐	๑๑,๕๑๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕		

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง					เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ ของ กสธ. ลงวันที่	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภท	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา		
๔	นายรณชัย ฤกษ์ดี	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	๙.๐	๑๑,๕๑๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๕	นายธณวัฒน์ อีวงส์	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ บัณฑิต	นักป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	นักป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	
๖	นางสาวศิริทิพย์ วิชัยพล	ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ บัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน	๘ มี.ค. ๒๕๖๕	นักพัฒนาชุมชน สำนักปลัดเทศบาล	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕	

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลสายงานประเภททั่วไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ
แนบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	เดิมดำรงตำแหน่ง/ระดับ/ ชั้น(บาท)/ส่วนราชการ/ เทศบาล	ขอใช้บัญชีจาก				ย้ายมาดำรงตำแหน่ง/ระดับ/ ชั้น(บาท)/ส่วนราชการ/ เทศบาล	เป็น ตำแหน่งว่าง ปี ๒๕๖๕	มติ ก.ท.จ. กระบี่
			จังหวัด / อปท.	บัญชี	ตำแหน่ง / ระดับ	สอบได้ ลำดับที่			
๑	นางสาววันดี หาญชนะ	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ ชั้น ๑๙,๙๗๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่	ทต.กระบี่น้อย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	สอบคัดเลือก	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๕-๓๑๐๑-๐๐๔ ชั้น ๒๐,๑๒๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลกระบี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่	/		

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล
(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งของผู้บริหาร
ของเทศบาลให้เหมาะสมกับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะ
กรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ
เทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติให้แก้ไข
เพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาล ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้รับประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๓) ของข้อ ๖.๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล
พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ใช้ความ
ต่อไปนี้แทน

“(๓) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น
ระดับกลาง จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลแห่งนั้นต้องมีส่วนราชการระดับกลาง อย่างน้อย ๑ ส่วนราชการ โดยให้
ประเมินค่างาน สำหรับการประเมินปริมาณงานและคุณภาพของงานให้พิจารณาจากอำนาจหน้าที่
ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน ปริมาณงาน และโครงสร้างตำแหน่งรองปลัดเทศบาลที่ขอกำหนดหรือปรับปรุง
เป็นระดับกลาง ตามแบบที่กำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่